

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย									
<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เอกสาร/หลักฐาน คือ									
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
๒.	แบบสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
๓.	ภาพกิจกรรมในการอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ									
๑.	บันทึกข้อความที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๗๐๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติ ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่								
๒.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ขออนุญาตนำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล								
๓.	บันทึกข้อความที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๗๐๑.๑ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙								
๔.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายงานผลการจัดการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙								
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;">เนื่องจาก</td> <td>.....</td> </tr> </table> เอกสาร/หลักฐาน คือ <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>๑.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>๒.</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>		เนื่องจาก	๑.	๒.		
เนื่องจาก								
๑.								
๒.								

กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฉบับนี้ ใช้เฉพาะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน เท่านั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More Open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินสูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ

แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ใช้ประเมินมีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล/ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ/ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ การส่งเสริมความโปร่งใส/ การรับสินบน/ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต/ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลหนองไผ่.....

ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๗๐๑

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ข้าพเจ้า นางธนัชฎ์อร สุรฐนนท์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงาน ITA มีความประสงค์จัดโครงการพัฒนา
ศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและคุณธรรมตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและเพื่อป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยของบุคลากรใน
โรงพยาบาลหนองไผ่ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๓๐ คน ในวันที่
๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ MOIT๘ ข้อ ๑ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลหนองไผ่ ให้สาธารณชนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้
ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ภายใต้
วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือ และไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็น
ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักต้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับ
ทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทาย เชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” เพื่อเป็น
เครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมี
เป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านต่อต้านการทุจริตของ
หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลให้มีความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับ
มาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมของโรงพยาบาลหนองไผ่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยของบุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่
- ๓.๔ เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลหนองไผ่
- ๓.๕ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการ การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๔. เป้าหมาย

บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ๕.๒ สื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอหนองไผ่ เพื่อเสนอโครงการประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙
- ๕.๔ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ในการนำเสนอโครงการ

- ๕.๕ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต
๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลหนองไผ่

๘. งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองไผ่ ดังรายการต่อไปนี้

-ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม มีโต๊ะ ๒๕ บาท x ๓๐ คน x จำนวน ๒ มื้อ = ๑,๕๐๐ บาท

-ค่าอาหารกลางวัน มีโต๊ะ ๕๐ บาท x ๓๐ คน = ๑,๕๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓,๐๐๐ บาท (-สามพันบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางธนัชฐอร สุรฐนนท์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความเข้มแข็งวินัยและคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องวินัยเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความตระหนักรู้ถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติ
ชอบ

๑๐.๔ สามารถลดร่องรอยด้านพฤติกรรม

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมฯ

ร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๒ จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายพิรวัช สุขคง)

ผู้เขียนโครงการ

ผู้ช่วยช่างทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางธนัชฎอร สุรธนนันท์ศิริ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่