

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ จัดทำนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑	คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๒	บันทึกขออนุมัติลงนามคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามในการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	บันทึกข้อความขออนุญาตแจ้งเวียน ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ คู่มือแนวทาง ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาลหนองไผ่ ทราบ
เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ	
๑.	บันทึกข้อความ ที่ พช.๐๐๓๓.๒๐๖/๔๐๐๘ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติ ลงนามในคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามใน การทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่
๒	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์
๔	บันทึกข้อความ ที่ พช.๐๐๓๓.๒๐๖/๔๐๐๙ เรื่อง ขออนุญาตแจ้งเวียนประกาศ และ คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่
๖	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	
เนื่องจาก	
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑.
๒.

กระทรวงสาธารณสุขโปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฉบับนี้ ใช้เฉพาะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน เท่านั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More Open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินสูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ

แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ใช้ประเมินมีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล/ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ/ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ การส่งเสริมความโปร่งใส/ การรับสินบน/ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต/ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลหนองไผ่.....

ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๔๐๐๘

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ

คุกคามในการทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ข้าพเจ้า นางธนัชฐอร สุรฐนันท์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงาน ITA มีความประสงค์ขออนุมัติลงนามใน คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาล หนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี (MOIT๒๒ ข้อ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ ขึ้นเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่ ให้สาธารณสุขชนได้ทราบต่อไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชฐอร สุรฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

อนุญาต

ไม่อนุญาต

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่