

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน..โรงพยาบาลหนองไผ่..สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : “๕ส. ร่วมใจ Big Cleaning Day”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และถูกสุขลักษณะ
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ส. อย่างต่อเนื่อง
- เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสถานที่ทำงานร่วมกัน
- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและความปลอดภัยในองค์กร
- เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานต่อผู้รับบริการ

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชุมวางแผนและกำหนดพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน/ฝ่าย
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามหลัก ๕ส. ได้แก่  
สะอาด (คัดแยกสิ่งของที่ไม่จำเป็น)  
สะดวก (จัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบ)  
สะอาด (ทำความสะอาดพื้นที่)  
สุขลักษณะ (รักษามาตรฐานความสะอาด)  
สร้างนิสัย (ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง)
๔. ตรวจสอบประเมินความเรียบร้อยของแต่ละพื้นที่
๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป.

ระยะเวลาดำเนินการ : ...ทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน...

สถานที่ดำเนินการ : ภายในบริเวณหน่วยงาน/โรงพยาบาล (ทั้งภายในอาคารและโดยรอบ)..

งบประมาณ : -

#### ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด
๓. การปฏิบัติงานมีความสะอาด รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๔. ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อหน่วยงาน

#### ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความสะอาด เป็นระเบียบ และมีวินัย (๕ส.) อย่างยั่งยืน
- ลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุและการติดเชื้อในสถานที่ทำงาน
- ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่และเป็นที่ยอมรับของประชาชน