



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

โรงพยาบาลหนองไผ่

คำนำ

โรงพยาบาลหนองไผ่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปใช้สู่การปฏิบัติโดยอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การบริหารที่ดีขององค์กรอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต นั้น

การดำเนินการรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเฉพาะการมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหน่วยงาน ทั้งยังเป็น การป้องปรามการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองไผ่

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- หลักการและเหตุผล ๑
- แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ๑-๓
- แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองไผ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๔-๑๓

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนและทับซ้อนหลายปัญหา ซึ่งแต่ละปัญหาล้วนเป็นปัจจัยที่เกื้อหนุนกันและกัน ซึ่งปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาดังกล่าว มาจากการที่ปัญหาการทุจริตรุนแรงมากขึ้นในเชิงพฤติกรรมและพื้นที่ โดยรูปแบบของการทุจริต จากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย โดยมีการแก้กฎหมายระเบียบหรือกำหนดนโยบาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น การใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ การทำลายกลไกการตรวจสอบ เป็นต้น ประกอบกับกลไกภาครัฐไม่ได้ปฏิบัติงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากไม่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่ได้ผล โครงสร้างหลักของประเทศไม่ว่าจะเป็นโครงสร้างทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และระบบราชการอ่อนแอลง

ฝ่ายบริหารโรงพยาบาลหนองไผ่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้มีการกำกับดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตด้วยหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของเทตชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อสัตย์เชิงคุณธรรม

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมีได้ดำเนินการ/ ยกเลิก)
						๑	๒	๓	๔	
๑	จัดกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น	-	เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)	-	จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
- อบรมความรู้ความเข้าใจความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน - เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อย	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการร้อยละ ๑๐๐	๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรม มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรม ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๑. บุคลากรบางส่วนขึ้นเวรปฏิบัติงานไม่สามารถเข้าร่วมอบรมโครงการ ๒. ไม่มีค่าใช้จ่ายของวิทยากร เพราะวิทยากรเป็นทีมคณะกรรมการ HRD ของโรงพยาบาลหนองไผ่

ลงชื่อ

(นางธนัชฎ์อร สุริฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสมรรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังไม่ได้ดำเนินการ/ ยกเลิก)
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของโรงพยาบาล หนองไผ่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/				เสร็จสิ้น

ลงชื่อ

(นางธนิษฐอร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองไผ่สุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) -ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น ๒. บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี

ลงชื่อ

(นางธนัชชัวร์ สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

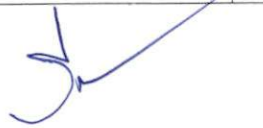
ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังไม่ได้ดำเนินการ/ ยกเลิก)
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมสนับสนุนจัดตั้ง ศูนย์บริการร้องเรียน ร้อง ทุกข์ในหน่วยงานในสังกัด	-	ไม่ใช่เงิน งบประมาณ	-	-		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎอร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลหนองไผ่

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. รับและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองไผ่ ๒. วางมาตรการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	-หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการร่วมกันสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชฐ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมิได้ดำเนินการ/ ยกเลิก)
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมสนับสนุน จัดตั้งศูนย์บริการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ใน หน่วยงานในสังกัด	-	ไม่ใช่เงิน งบประมาณ	-	-		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ

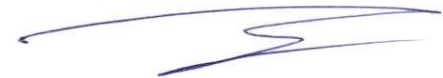


ผู้รายงาน

(นางธนัชฎอร สุรธนนันทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลหนองไผ่

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. รับและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองไผ่ ๒. วางมาตรการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	-หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการร่วมกันสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

ลงชื่อ

(นางธนัชฎอร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมิได้ดำเนินการ/ ยกเลิก)
						๑	๒	๓	๔	
๑	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วินัยและคุณธรรม เพื่อการป้องกันการ ทุจริต	-	เงินบำรุงโรงพยาบาล หนองไผ่ จำนวน ๑๒,๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาท ถ้วน)	-	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสอง พันบาทถ้วน)	/				เสร็จสิ้น

ลงชื่อ

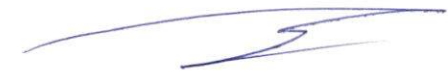


ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. อบรมความรู้ทางวินัย โทษทางวินัย การรักษาวินัย และการรักษาจรรยาบรรณของข้าราชการ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ให้ความรู้ หลักเกณฑ์การทำประเมินเลื่อนระดับของราชการในตำแหน่งต่างๆ ๔. ให้ความรู้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและพนักงานราชการ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความเข้มแข็งวินัยและคุณธรรมจริยธรรม ๒. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องวินัยเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความตระหนักรู้ถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔. สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม	๑. บุคลากรบางส่วนขึ้นเวรปฏิบัติงานไม่สามารถเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ๒. ไม่มีค่าใช้จ่ายของวิทยากร เพราะวิทยากรเป็นทีมคณะกรรมการ HRD ของโรงพยาบาลหนองไผ่

ลงชื่อ

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่