



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองไผ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาลและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลหนองไผ่

อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

หลักการและเหตุผล

ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกันกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙)ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บท ฯ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลหนองไผ่ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นเครือข่ายสำคัญที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|----------------------------|------------------------------|-----------------------|---|----------------------|
| ๑.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกฝังแนวคิดและปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักแนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้โมเดล Strong | จัดกิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น | ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ๑๐๐ | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ | เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------------------------|------------------------------|-----------------------|--|----------------------|
| ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิดภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) | จัดกิจกรรมส่งเสริมสื่อสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิด ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ | เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘-ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิด ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|-----------------------------------|--|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|--------------------------|
| ๓. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างบุคคล อื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี | จัดโครงการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินเป็นบุคคล ต้นแบบ | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | หน่วยงานได้ บุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|--------------------------|
| ๑.การพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพด้าน คุณธรรมบนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรม สุจริตได้อย่างมี ความสุข | จัดอบรมให้ความรู้ บุคลากรเป็นบุคคลที่มี คุณภาพทางด้าน คุณธรรมบนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรในสังกัด มีคุณภาพในด้าน คุณธรรมบน พื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---|--------------------------|
| ๑.สนับสนุนและ ร่วมมือเครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ | จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนสร้างความ ร่วมมือของบุคลากร ป้องกันการทุจริตและ หยุดยั้งการทุจริต | ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมในการร่วมมือ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรในสังกัด ร่วมมือป้องกัน และหยุดยั้งการ ทุจริต | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------|
| ๑.การประกาศ เจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการ ทุจริตและมีนโยบาย ต่อต้านทุจริตที่ แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้ | กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของโรงพยาบาล หนองไผ่ | หน่วยงานที่มีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------|
| ๑. พัฒนาความรู้ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติงานอย่าง เป็นระบบในการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | จัดอบรมให้ความรู้และ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรด้านพัสดุ | บุคลากรพัสดุที่ผ่านการ อบรมพัฒนาศักยภาพ | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรด้านพัสดุ มีความรู้และมี ศักยภาพในการ ทำงานมากขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|-------------------------------|----------------------|--|----------------------|
| ๒.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | จัดกิจกรรมพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามข้อกำหนดมายบังคับ | ร้อยละของ รพ.หนองไผ่ที่มีคะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกปี | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๓.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | กิจกรรมสนับสนุนจัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงานในสังกัด | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด | หน่วยงานที่มีการจัดให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------|
| ๑.เสริมสร้างให้หน่วยงาน ในสังกัดสร้างความเข้ม แข็งทางวินัยและ คุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต | จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย | ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการส่งเสริมทางวินัย และป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | บุคลากรมีความ เข้มแข็งทางวินัย และคุณธรรมมาก ขึ้น | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------------------------|------------------------------|-------------------------|--|----------------------|
| ๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการกำหนดกฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับในหน่วยงานให้มีความเคร่งครัด | จัดให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน | ร้อยละของกฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่มีประสิทธิภาพภายในหน่วยงาน | บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ | เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงานมีความเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพมากขึ้น | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| แนวทาง/ มาตรการ | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลลัพธ์ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------|
| ๑.การพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือและสร้าง ภาคีระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน และประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต | -จัดกิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ -เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วม ได้เสียเข้ามาแสดงความ ความคิดเห็น | ร้อยละของบุคคลที่เข้า ร่วมการป้องกัน การทุจริต | บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่ | เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ. | ต.ค. ๒๕๖๘- ก.ย. ๒๕๖๙ | มีภาคีเครือข่าย ความร่วมมือ ต่อต้านการทุจริต | กลุ่มงาน บริหารทั่วไป |

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางธนัชฐ์อร สุรัฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘