

๑. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๘

๒. หลักและเหตุผล

ด้วยนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริม คุณธรรมให้กับ หน่วยงาน เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โรงพยาบาลหนองไผ่ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในการกำกับ ดูแลของกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็น ความสำคัญของ นโยบายดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส สามัคคี มีวินัย ดังค่านิยมของโรงพยาบาล และบุคลากรมีการ ใช้ชีวิตภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งมีจิตอาสา มีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่นและ หน่วยงาน ประพฤติ ตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำหนด จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ขับเคลื่อนบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร และ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรที่อยู่ในโรงพยาบาลหนองไผ่ และเกิดการดำเนินการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และมี คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของบุคลากร ใน โรงพยาบาลหนองไผ่
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ ให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

- บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๖ คน
- บุคลากรมีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัย ≥ ๗๕ %
- บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลง ร้อยละ ๒๕

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ๕.๒ สื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก บุคลากร ผู้มีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๘
- ๕.๔ คัดเลือกบุคลากรบุคลากรผู้มีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ คน (๒ เดือน / ครั้ง / ๑ คน)
- ๕.๕ จัดทำใบประกาศนียบัตรมอบให้บุคลากรที่ผ่านคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๖ ฉบับ
- ๕.๖ จัดหาของที่ระลึกเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ ชิ้น
- ๕.๗ ดำเนินการตามโครงการ ฯ
- ๕.๘ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๗.สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลหนองไผ่ อำเภอนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

๘.งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ อำเภอนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์


๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเป็นผู้มีคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัยเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง


๑๑.การประเมินผล

- ๑๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่า ๘๕ %
- ๑๑.๒ บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัยเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ %
- ๑๑.๓ ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง ร้อยละ ๒๕


๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายพีรวิช สุขคง)
ผู้ช่วยช่างทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางธนิษฐอร สุรัสนันทศิริ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่