

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ โครงการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑.	โครงการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒.	แบบสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓.	ภาพกิจกรรมในการอบรม โครงการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ	
๑.	บันทึกข้อความที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติ ดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนอง ไผ่
๒.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง ขออนุญาตนำ โครงการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
๓.	บันทึกข้อความที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๖๐ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุญาต รายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๔.	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รายงานผลการจัดการ อบรมโครงการเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
<input type="checkbox"/> ไม่มีการดำเนินการ	
เนื่องจาก	_____
เอกสาร/หลักฐาน คือ	
๑.	_____
๒.	_____

กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฉบับนี้ ใช้เฉพาะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน เท่านั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More Open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินสูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ

แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ใช้ประเมินมีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล/ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ/ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ การส่งเสริมความโปร่งใส/ การรับสินบน/ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต/ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลหนองไผ่.....

ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๕๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ข้าพเจ้า นางธนัชฎ์อร สุรฐนนทศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงาน ITA มีความประสงค์จัดโครงการอบรม
เสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรม รักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยและคุณธรรมตาม
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนและเพื่อป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยของบุคลากรใน
โรงพยาบาลหนองไผ่ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๑๐๐ คน ในวันที่
๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ MOIT๘ ข้อ ๑ และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลหนองไผ่ ให้สาธารณชนได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนนทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

() อนุญาต

() ไม่อนุญาต

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่