

ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

MOIT๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มีการดำเนินการ จัดทำนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑	คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์
๒	บันทึกขออนุมัติลงนามคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามในการทำงาน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๓	บันทึกข้อความขออนุญาตแจ้งเวียน ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ คู่มือแนวทางปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน โรงพยาบาลหนอง ไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลหนองไผ่ ทราบ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	บันทึกข้อความ ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๓๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติลง นามในคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามใน การทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่
๒	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพชรบูรณ์
๔	บันทึกข้อความ ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๓๓ เรื่อง ขออนุญาตแจ้งเวียนประกาศ และคู่มือ แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน และ นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่
๖	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลหนองไผ่ เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามในการทำงาน

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก .....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	.....
๒.	.....

กระทรวงสาธารณสุขโปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง



## แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ฉบับนี้ ใช้เฉพาะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชน เท่านั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด **เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More Open, to more transparent)** ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินสูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ

แบบสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) ใช้ประเมินมีประเด็นการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด คือ การเปิดเผยข้อมูล/ การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ/ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ การส่งเสริมความโปร่งใส/ การรับสินบน/ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต/ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลหนองไผ่.....

ที่ พช ๐๐๓๓.๒๐๖/๘๓๒

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ

คุกคามในการทำงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ข้าพเจ้า นางธนัชธอร์ สุรธนนทศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป รับผิดชอบงาน ITA มีความประสงค์ขออนุมัติลงนามใน คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาล หนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี (MOIT๒๒ ข้อ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ของโรงพยาบาลหนองไผ่ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดเพชรบูรณ์ ขึ้นเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองไผ่ ให้สาธารณสุขชนได้ทราบต่อไป

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางธนัชธอร์ สุรธนนทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

(  ) อนุญาต

(  ) ไม่อนุญาต

ลงชื่อ

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่