



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลหนองไผ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จัดทำขึ้นตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายรัฐบาลและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลหนองไผ่

อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

หลักการและเหตุผล

ตามมติการประชุมคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุขที่ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๙)ภายใต้วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ผ่านกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานที่กำหนดในแต่ละแผนแม่บท ฯ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลหนองไผ่ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็ง และเป็นเครือข่ายสำคัญที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้การป้องกันการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรมในทุกมิติภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกฝังแนวคิดและปลุกฝังจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดหลักแนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้โมเดล Strong	จัดกิจกรรมให้ความรู้และปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น	ร้อยละของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมปลุกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ๑๐๐	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่	เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิดภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)	จัดกิจกรรมส่งเสริมสื่อสร้างสรรค์เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร”	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิด ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่	เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมบนฐานคิด ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างบุคคล อื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็นคนดี	จัดโครงการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินเป็นบุคคล ต้นแบบ	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๓- ก.ย. ๒๕๖๔	หน่วยงานได้ บุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.การพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพด้าน คุณธรรมบนพื้นฐาน การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวัฒนธรรม สุจริตได้อย่างมี ความสุข	จัดอบรมให้ความรู้ บุคลากรเป็นบุคคลที่มี คุณภาพทางด้าน คุณธรรมบนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด มีคุณภาพในด้าน คุณธรรมบน พื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.สนับสนุนและ ร่วมมือเครือข่าย บุคลากรด้านสุขภาพ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนสร้างความ ร่วมมือของบุคลากร ป้องกันการทุจริตและ หยุดยั้งการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมในการร่วมมือ ป้องกันการทุจริต ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด ร่วมมือป้องกัน และหยุดยั้งการ ทุจริต	ทีมงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.การประกาศ เจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการ ทุจริตและมีนโยบาย ต่อต้านทุจริตที่ แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วน ได้เสีย สามารถ ตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของโรงพยาบาล หนองไผ่	หน่วยงานที่มีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบ การป้องกันการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	จัดอบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านพัสดุ	บุคลากรพัสดุที่ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพ	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่	เงินบำรุงรพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๓-ก.ย. ๒๕๖๔	บุคลากรด้านพัสดุมีความรู้และมีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	จัดกิจกรรมพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามข้อกำหนดบังคับ	ร้อยละของ รพ.หนองไผ่ที่มีคะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	บุคลากรของโรงพยาบาลหนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้นทุกปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมสนับสนุนจัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานที่มีการจัดให้บริการร้องเรียนร้องทุกข์	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างให้หน่วยงาน ในสังกัดสร้างความเข้ม แข็งทางวินัยและ คุณธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการป้องกัน การทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการส่งเสริมทางวินัย และป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรมีความ เข้มแข็งทางวินัย และคุณธรรมมาก ขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการกำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับใน หน่วยงานให้มีความ เคร่งครัด	จัดให้มีการปรับปรุง ประสิทธิภาพ กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับของ หน่วยงาน	ร้อยละของกฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่มีประสิทธิภาพ ภายในหน่วยงาน	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๓- ก.ย. ๒๕๖๔	กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของ หน่วยงานมีความ เคร่งครัดและมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.การพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือและสร้าง ภาคีระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน และประชาชนใน การต่อต้านการทุจริต	-จัดกิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ประพุดิมิชอบ -เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วม ได้เสียเข้ามาแสดงความ คิดเห็น	ร้อยละของบุคคลที่เข้า ร่วมการป้องกัน การทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล หนองไผ่	เงินบำรุง รพ.หนองไผ่ ๕,๐๐๐ บ.	ต.ค. ๒๕๖๗- ก.ย. ๒๕๖๘	มีภาคีเครือข่าย ความร่วมมือ ต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางธนัชฐ์อร สุรัฐนนทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗