



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๕๕ ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางธนัชฐอร สุรฐนนท์ศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๓๐๖๓๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ thaniton.jeab@gmail.com LINE ID : ๐๘๐-๐๓๐๖๓๑๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓.....โครงการ	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน	แนวทางการพัฒนาที่ - ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ประกาศเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	✓			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) เปิดช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น ต่อการดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน		-	คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้อง	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
					ทุกซ์				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) การป้องกันการรับสินบน	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑ หน่วยงาน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนา - เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (การแต่งกายผ้าไทย)	จนท. ทุกคน		-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา	จนท. ทุกคน		๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการยิ้ม ไหว้ ทักทาย เพื่อ สร้างภาษากายที่ดีในองค์กร	จนท. ทุกคน			ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๓๐๐ คน	๑ แห่ง ๓๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐๐ คน	๑ แห่ง ๓๐๐ คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	กิจกรรมประชุมจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เกิดความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
โครงการที่ ๒	กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มีการธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และทำให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติตัวมีจิตสำนึกอันดีงาม
โครงการที่ ๓	กิจกรรม ๕ ส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลหนองไผ่ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพิ่มมากขึ้น และบุคลากรมีความสามัคคีและเกิดความร่วมมือในองค์กร

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางธนัชฐ์อร สุรรัตนศิริ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งโรงพยาบาลหนองไผ่

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคณะกรรมการแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จำทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลหนองไผ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหนองไผ่ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

๑.๑ นายสมรัฐ ศรีตระกูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่	ประธาน
๑.๒ นางอารีย์ ชวนชม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	รองประธาน
๑.๓ นายวรวิทย์ ทองน้อย	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวเกา วังอินทร์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	คณะกรรมการ
๑.๕ น.ส.กุลปรียา เอกแก้วนำชัย	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางรัชชก หมั่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	คณะกรรมการ
๑.๗ น.ส.วรรณิศา ผดุงลาภ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสุมาลี พูลเขตกิจ	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ	คณะกรรมการ
๑.๙ น.ส.ณพัทธ์อร รุ่งฤทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางอนุสรรา ทรัพย์เกรียงไกร	หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางพัฒนา ไทยประยูร	หัวหน้างานพยาบาลผู้คลอด	คณะกรรมการ
๑.๑๒ น.ส.ดาราร สวัสดิ์นที	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินฯ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ น.ส.วชิราภรณ์ วงษ์บุรณาวาทย	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	คณะกรรมการ
๑.๑๔ น.ส.นฤมล พุ่มอยู่	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางละม่อม มโนนัย	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางรุ่งตะวัน จันคณา	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในเด็ก	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางประภาศิริ กัปตพล	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฯ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นายนิคม ทองเมือง	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	คณะกรรมการ

๑.๑๙ นางธนัชฐ์อร สุรธนนทศิริ หัวหน้างานการเงินและบัญชี

คณะทำงานและเลขานุการ

๑.๒๐ นางชฎาภรณ์ ก้อนจันดี หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วย Extra

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒๑ นางสาวรณีย์ สุทธิประภา หัวหน้างานโรคไม่ติดต่อและจิตเวช

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และเข้าใจแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

๑. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักและเหตุผล

ด้วยนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริม คุณธรรมให้กับ หน่วยงาน เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โรงพยาบาลหนองไผ่ซึ่งเป็นหน่วยงานภายในการกำกับ ดูแลของกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็น ความสำคัญของ นโยบายดังกล่าว เพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส สามัคคี มีวินัย ดังค่านิยมของโรงพยาบาล และบุคลากรมีการ ใช้ชีวิตภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งมีจิตอาสา มีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่นและ หน่วยงาน ประพฤติ ตนตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงานกำหนด จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ขับเคลื่อนบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้าง คุณธรรมแก่บุคลากร และ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรที่อยู่ในโรงพยาบาลหนองไผ่ และเกิดการดำเนินการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และมี คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของบุคลากร ใน โรงพยาบาลหนองไผ่
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ ให้มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

- บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ของโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๖ คน
- บุคลากรมีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัย $\geq 75\%$
- บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลง ร้อยละ ๒๕

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ๕.๒ สื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือก บุคลากร ผู้มีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗
- ๕.๔ คัดเลือกบุคลากรบุคลากรผู้มีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๖ คน (๒ เดือน / ครั้ง / ๑ คน)
- ๕.๕ จัดทำใบประกาศนียบัตรมอบให้บุคลากรที่ผ่านคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จำนวน ๖ ฉบับ
- ๕.๖ จัดหาของที่ระลึกเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖ ชิ้น
- ๕.๗ ดำเนินการตามโครงการ ฯ
- ๕.๘ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๗.สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลหนองไผ่ อำเภอนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

๘.งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ อำเภอนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเป็นผู้มีคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัยเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง

๑๑.การประเมินผล

- ๑๑.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่า ๘๕ %
- ๑๑.๒ บุคลากรโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องการมีวินัยเพิ่มมากขึ้นร้อยละ ๑๐ %
- ๑๑.๓ ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง ร้อยละ ๒๕

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายพีรวัช สุกคง)
ผู้ช่วยช่างทั่วไป

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางธนัชฎ์อร สุรธนนทศิริ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่