

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ (ไตรมาสที่ ๔)

โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมีได้ดำเนินการ/ ยกเลิก )
						๑	๒	๓	๔	
๑	จัดกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้น โดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG นั้น	-	เงินบำรุงโรงพยาบาลหนองไผ่ จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)	-	จำนวน ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฐ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
- อบรมความรู้ความเข้าใจความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน - เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - การสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อย	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการร้อยละ ๑๐๐	๑ บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรม มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓ บุคลากรที่ผ่านการอบรม ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	๑. บุคลากรบางส่วนขึ้นเวรปฏิบัติงานไม่สามารถเข้าร่วมอบรมโครงการ ๒. ไม่มีค่าใช้จ่ายของวิทยากร เพราะวิทยากรเป็นทีมคณะกรรมการ HRD ของโรงพยาบาลหนองไผ่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชชัวร์ สุรฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมิได้ดำเนินการ/ ยกเลิก )
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของโรงพยาบาล หนองไผ่	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/				เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
-ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลหนองไผ่สุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)  -ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานสูงขึ้น ๒. บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการต่อต้าน การทุจริต	ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎ์อร สุริฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรฐ์ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมิได้ดำเนินการ/ ยกเลิก )
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมสนับสนุนจัดตั้ง ศูนย์บริการร้องเรียน ร้อง ทุกข์ในหน่วยงานในสังกัด	-	ไม่ใช้เงิน งบประมาณ	-	-		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎอร สุรัธนนันทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลหนองไผ่
๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. รับและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองไผ่ ๒. วางมาตรการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	-หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการร่วมกันสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฎอร สุรฐนนท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังไม่ได้ดำเนินการ/ ยกเลิก )
						๑	๒	๓	๔	
๑	กิจกรรมสนับสนุน จัดตั้งศูนย์บริการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ใน หน่วยงานในสังกัด	-	ไม่ใช้เงิน งบประมาณ	-	-		/			เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชธอร์ สุธัญนนทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : จัดตั้งศูนย์บริการร้องเรียน ร้องทุกข์ภายในโรงพยาบาลหนองไผ่

๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. รับและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลหนองไผ่ ๒. วางมาตรการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของโรงพยาบาลหนองไผ่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	-หน่วยงานในสังกัดให้ความร่วมมือในการจัดตั้งศูนย์บริการการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการร่วมกันสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธนัชฐ์อร สุรธนนทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	การดำเนินงานไตรมาส				สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/ ระหว่างดำเนินการ/ ยังมีได้ดำเนินการ/ ยกเลิก )
						๑	๒	๓	๔	
๑	โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วินัยและคุณธรรม เพื่อการป้องกันการ ทุจริต	-	เงินบำรุงโรงพยาบาล หนองไผ่ จำนวน ๑๒,๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาท ถ้วน)	-	จำนวน ๑ ๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสอง พันบาทถ้วน)	/				เสร็จสิ้น

ลงชื่อ



(นางชนิษฐ์อร สุริฐนันท์ศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายสมรฐ์ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่

หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

๑. แผนงาน/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต


๒. ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

๔. ข้อมูลการดำเนินงาน :

๔.๑ กิจกรรมหลักของโครงการ (พอสังเขป)	๔.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ		๔.๓ ข้อเสนอแนะ/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	
๑. อบรมความรู้ทางวินัย โทษทางวินัย การรักษาวินัย และการรักษาจรรยาบรรณของข้าราชการ ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ให้ความรู้ หลักเกณฑ์การทำประเมินเลื่อนระดับของราชการในตำแหน่งต่างๆ ๔. ให้ความรู้ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและพนักงานราชการ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความเข้มแข็งวินัยและคุณธรรมจริยธรรม ๒. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีการพัฒนาตนเองเรื่องวินัยเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรในโรงพยาบาลหนองไผ่ มีความตระหนักรู้ถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๔. สามารถลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรม	๑. บุคลากรบางส่วนขึ้นเวรปฏิบัติงานไม่สามารถเข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวินัยและคุณธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต ๒. ไม่มีค่าใช้จ่ายของวิทยากร เพราะวิทยากรเป็นทีมคณะกรรมการ HRD ของโรงพยาบาลหนองไผ่

ลงชื่อ

  
(นางธนัชฎ์อร สุรัธนนันทศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

  
(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่