



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหนองไผ่ หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองไผ่

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๕๕ ถนนสระบุรี-หล่มสัก ตำบลหนองไผ่ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางธนิษฐ์อร สุรฐนนทศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

สังกัด สำนักงานกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๓๐๖๓๑๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nata_get@hotmail.com LINE ID : ๐๘๐-๐๓๐๖๓๑๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๓,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

| | | |
|--------------|--|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๒.....โครงการ |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๒.....โครงการ |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๒.....โครงการ |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....๓.....โครงการ |
| | กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๓..... โครงการ | |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|-----------------------|-----------------------|-----------------|--|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน | แนวทางการพัฒนาที่ - ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | (๑) ประกาศเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์รณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม | ๑ หน่วยงาน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | | | |
| | (๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๑ หน่วยงาน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ | แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | |
| | (๑) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ต่อการดำเนินงาน | ๑ หน่วยงาน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ ติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ๑ หน่วยงาน | | - | คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้อง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| | | | | | ทุกซ์ | | | | |
| แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ | แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ | | | | | | | | |
| | (๑) การป้องกันการรับสินบน | ๑ หน่วยงาน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑ หน่วยงาน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ | แนวทางการพัฒนา - เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | | | | | | | | |
| | (๑) โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (การแต่งกายผ้าไทย) | จนท. ทุกคน | | - | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๒) โครงการร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา | จนท. ทุกคน | | ๓,๐๐๐ | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๓) โครงการยิ้ม ไหว้ ทักทาย เพื่อ สร้างภาษากายที่ดีในองค์กร | จนท. ทุกคน | | | ชมรมจริยธรรม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ

บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | คน | คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | แห่ง | แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๑ แห่ง ๓๐๐ คน | ๑ แห่ง ๓๐๐ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ระบบ | ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | | |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๑ แห่ง ๓๐๐ คน | ๑ แห่ง ๓๐๐ คน |


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


| | |
|--------------|---|
| โครงการที่ ๑ | กิจกรรมประชุมจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาคุณภาพจริยธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เกิดความร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนชมรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เกิดความร่วมมือร่วมใจระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและหน่วยงานมีแนวทางการขับเคลื่อนพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม |
| โครงการที่ ๒ | กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มีการธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และทำให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติตัวมีจิตสำนึกอันดีงาม |
| โครงการที่ ๓ | กิจกรรม ๕ ส. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม โรงพยาบาลหนองไผ่ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลหนองไผ่ มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานเพิ่มมากขึ้น และบุคลากรมีความสามัคคีและเกิดควม ร่วมมือในองค์กร |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางธนัชชัวร์ สุรรัตนันทศิริ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗