



ประกาศโรงพยาบาลหนองไผ่

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

พุทธศักราช ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัว เนื่องด้วยในโอกาสเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ที่ผ่านมา ข้าราชการชั้นผู้น้อยนิยมมอบ หรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นการสร้างทัศนคติที่ไม่ถูกต้อง ทั้งยังเป็นช่องทางให้เกิดการประพฤตินิชอบในวงราชการ และให้กำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงขอให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมีธรรมาภิบาล และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควร เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังผิด ๆ ที่ว่าผู้น้อยต้องดิ้นรนเพื่อหาของขวัญให้ผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาเช่นนี้ย่อมเท่ากับการเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ ควรปลูกจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง คือ

๑. ในกรณีแสดงความยินดี หรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒. การเรียไรในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใด ๆ ของส่วนร่วมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ จึงขอเชิญชวนให้บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลหนองไผ่ ปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ โดยการใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ และรวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

จึงประกาศ มาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้ถือว่าการฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้
เป็นความผิดวินัย อย่างหนึ่งทั้งฝ่ายผู้รับ และผู้ให้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่



ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
ของโรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๗

โรงพยาบาลหนองไผ่ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่า มีการทุจริตโดยรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงได้กำหนดมาตรการการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลหนองไผ่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลักและความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๗. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๘. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ พึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่ โดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๑. หากหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบนให้รับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนข้อเท็จจริงต่อไป

๑๒. ให้คณะกรรมการควบคุมภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมา
ตรวจสอบตามความเหมาะสม และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล อย่างน้อยปีละ ๒
ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่



ประกาศโรงพยาบาลหนองไผ่

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

ด้วย โรงพยาบาลหนองไผ่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีความระมัดระวังไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์รับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะ และตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหา หรือการให้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในโรงพยาบาลหนองไผ่ ดังนี้

๑. ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการพัสดุโดยใช้งบเงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

๒. กรณีหน่วยงานของรัฐมีความประสงค์จะดำเนินการจัดให้มีการเรียกรับ หรือหน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการเรียกรับ หรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๔

๓. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และ หากการกระทำนั้นมีมูลความผิด ให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่าเป็นการกระทำคามผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่นส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่



ประกาศโรงพยาบาลหนองไผ่

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในสังกัด โรงพยาบาลหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการ โดยกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อยในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญ เร่งด่วน ๔ มาตรการสำคัญ เพื่อถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวอย่างเคร่งครัดแล้ว นั้น

โรงพยาบาลหนองไผ่ จึงขอกำหนดให้มาตรการสำคัญเร่งด่วน ๔ มาตรการ เป็นมาตรการเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อยในโรงพยาบาลหนองไผ่ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๔. มาตรการจัดหาพัสดุ

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้ คือ

๑. เพื่อสร้าง และสืบต่อวัฒนธรรมสุจริตในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อตรวจสอบการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ทั้งนี้ โดยให้กำหนดเป็นมาตรการของหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ทั้ง ๔ มาตรการ ตามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน โรงพยาบาลหนองไผ่ และหากพบการกระทำผิดความผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทาง อาญาอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่



ประกาศโรงพยาบาลหนองไผ่

เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลหนองไผ่

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลหนองไผ่ ที่เป็นหน่วยงานราชการในส่วนภูมิภาคสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจังหวัดเพชรบูรณ์ยังไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการจังหวัดเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองไผ่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโรงพยาบาลหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ มีรายละเอียดดังนี้คือ

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายขวัญยืน จุลศรี	ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ	อนุกรรมการ
๓. นางอารีย์ ชวนชม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๔. น.ส. ศรีัญญา เจนศิลปกร	ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๕. นายวรวิทย์ ทองน้อย	ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการ	อนุกรรมการ
๖. นางธนัชจอร์ สุรฐนนท์ศิริ	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	อนุกรรมการ
๗. นางกำไร จูประจัน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	อนุกรรมการและเหรัญญิก
๘. นางศุภกานต์ ตันติเสวีรัตน์	ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๙. นางรักษิตา บุญพรม	ตำแหน่ง จพ.เกษัตริ์ชำนาญงาน	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โรงพยาบาลหนองไผ่ ได้กำหนดมาตรการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล คือ

- กำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาลหนองไผ่จังหวัดเพชรบูรณ์
- มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการของโรงพยาบาลหนองไผ่ โดยมีวัตถุประสงค์สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ อาทิ เช่น มีสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ที่เกษียณอายุราชการ เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และกิจกรรมต่างๆ ในโรงพยาบาลหนองไผ่
- มีการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ บริหารจัดการโดยคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับโรงพยาบาลหนองไผ่ได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากคณะกรรมการสวัสดิการเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมรัฐ ศรีตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองไผ่